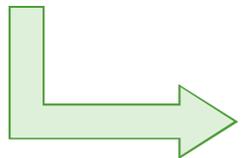




„Digital Skills für alle –  
Entwicklung digitaler Kompetenzen im Rahmen eines  
MOOC“

Vortragende: Petra Ploschnitznigg

# Welche Rolle spielt Digitalisierung in der Energie Steiermark?



## STRATEGISCHE AUSRICHTUNG DER ENERGIE STEIERMARK

### ZENTRALER SCHLÜSSEL - NEUEN DIGITALEN HERAUSFORDERUNGEN IST LERNEN!

MitarbeiterInnen  
neue/erweiterte Kompetenzen

Lernkultur im Wandel

Rolle der Führungskraft  
verändert sich

Lernformate und - inhalte - agile und digitale Formen

... und wie entwickeln sich die Kompetenzanforderungen?

## DIE KOMPETENZ-ANFORDERUNGEN

- Dialogfähigkeit/  
Kundenorientierung
- Offenheit für  
Veränderungen
- Teamfähigkeit
- Optimismus
- Kooperationsfähigkeit
- Innovationsfreudigkeit
- Problemlösungsfähigkeit
- Fachübergreifende  
Kenntnisse
- Ergebnisorientiertes  
Handeln
- Eigenverantwortung

### Zusätzliche Kompetenzanforderungen an Führungskräfte:

- Mitarbeiterförderung
- Delegieren
- Folgebewusstsein
- Glaubwürdigkeit
- Zielorientiertes Führen

Erweiterung 2018

- Digitale Kompetenzen
- Risikobereitschaft
- Prozessdenken
- Selbstlernkompetenz

## Welche Maßnahmen und Angebote gibt es um dem Bildungs- und Kompetenzbedarf Rechnung zu tragen?

- Erweiterung einer modernen Lernfeldumgebung: E-Campus
- Ausbau standardisierter Lerninhalte:
  - Bildungsangebot „Class Room“ → „E-Learning“ bzw. „Hybrid“ – was brauchte es wofür?
- MitarbeiterInnengespräche /Potentialanalyse
- zielgruppenspezifische Entwicklungsprogramme 2017 – 2020 :
  - Performance Programm für Nachwuchskräfte
  - Summer-Camp „Führung“
  - zukunftsinitiative E-Frauen
- Zugang zu individuellen Lerninhalten – MOOC's
- Networking, Wissensmanagement/-transfer - Patenprogramme, Mentoring

## Welche Herausforderungen hat der BR?



- Selbstlernkompetenz für MA attraktiv gestalten
- Überforderungen vermeiden
- Kommunikation mit den Mitarbeitern aufrecht erhalten

## Einschätzung des MOOC's

- Entwicklung von Digital Skills
- Bewusstsein für die Wichtigkeit von Digital Skills
- Schaffung eines Selbstlernangebotes für alle Beschäftigten
- Empowerment des BR als Interessensvertretung und von Beschäftigten in Sachen Digital Skills

## Umsetzung im Unternehmen



Viel Energie!