



# Ziele und Strategien des AMS bei der Beratung und Förderung von Frauen auf dem Arbeitsmarkt

Mag. Eva Egger

AMS, Bundesgeschäftsstelle

Abteilung Arbeitsmarktpolitik für Frauen

01-33178-622



# Organisation und Aufgaben

- Bundesorganisation:
  - > Zielvorgaben, Budget, Richtlinien
- Landesorganisationen:
  - > Kursplanung, Prozessverantwortung
- Regionale AMS-Geschäftsstellen
  - > Beratung, Vermittlung, Information

**Grundlage für Gleichstellungsarbeit:AMSG §31 (3):**  
Durch einen entsprechenden Einsatz der Leistungen ist der geschlechtsspezifischen Teilung des Arbeitsmarkts sowie der Diskriminierung der Frauen auf dem Arbeitsmarkt entgegenzuwirken.



## *Gleichstellungsziele*

Das AMS setzt sich dafür ein, dass Frauen und Männer

- ✧ gleichermaßen ins Erwerbsleben integriert sind ( Existenz sichernde Arbeitsplätze, die wirtschaftliche Eigenständigkeit ermöglichen)
- ✧ den gleichen Zugang zu allen Berufen haben
- ✧ und sich gleichermaßen auf alle hierarchischen Ebenen der Arbeitswelt verteilen.

-> Beitrag zur Schließung des gender-gaps bei Einkommen

- ✧ **GM ist eine Querschnittsaufgabe:**
- ✧ Top down – Verbindlichkeit
- ✧ Verankerung von GM im Budget
- ✧ Teil der Professionalität aller MitarbeiterInnen
- ✧ Gender- Seminare: BGS/LGS/RGS
- ✧ Kooperation der Fachabteilungen



## *Herausforderungen für AMP für Frauen*

- ✧ geringere Ausbildungsabschlüsse von Frauen  
-> Qualifizierung (Frauen mit Pflichtschulabschluss)
- ✧ geschlechtsspezifische Teilung des Arbeitsmarkts  
-> Zugang von Frauen in Handwerk und Technik fördern  
(FiT-Programm; Unterstützung Berufswahl)
- ✧ einseitige Verantwortung für Kinder  
-> Unterstützung beim Wiedereinstieg, Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- ✧ Geschlechtsspezifische Quantifizierung der amp. Jahresziele
- ✧ 50% des Förderbudgets für Frauen
- ✧ Amp. Programme für Frauen + Sonderbudgetierung + Vorrang für Qualifizierung
- ✧ Rahmenbedingungen bei Kursen/ gender Kompetenz
- ✧ Spezifische Frauenberatung
- ✧ Kooperation mit Fraueneinrichtungen

- ✧ 52% aller geförderten Personen
- ✧ 70 % der geförderten Beschäftigten
- ✧ 51 % der TeilnehmerInnen an Qualifizierung (128.089) sind Frauen.
  
- ✧ Dafür wurden 50,1 % des Budgets aufgewendet (416,94 Mio.€)

- ✧ Rd. 2600 Frauen haben an einer vorbereitenden „Perspektivenerweiterung“ teilgenommen
- ✧ 1100 Frauen nahmen an einer handwerklich-technischen vorbereitenden Qualifizierung teil.
- ✧ 450 Frauen absolvieren eine technisch-handwerkliche Ausbildung mit mind. LAP
- ✧ Kosten: 10,2 Mio.€



## *Gleichstellung qualitativ fördern: spezifische Beratung*

- ✧ Frauenspezifischer Beratungsleitfaden: informelle Kompetenzen, Qualifizierungswunsch, Vereinbarkeit...)
- ✧ Pilotprojekt „Clearingstelle“: Ansprechpersonen und Infodrehscheibe bei Diskriminierung in der Arbeitswelt (sexuelle Belästigung..) in Kooperation mit Gleichbehandlungsanwaltschaft
- ✧ Neuer Schwerpunkt: Migrantinnen



## *Gleichstellung qualitativ fördern: Wiedereinstieg*

- ✧ Infoveranstaltungen für arbeitslos vorgemerkte und nicht vorgemerkte Frauen
  - ✧ Wiedereinstiegsberaterinnen
  - ✧ Betreuung in der Beratungszone
  - ✧ Kurs „Wiedereinstieg mit Zukunft“
  - ✧ Amp. Jahresziel 2007/ 2008/ 2009
- > Strategiediskussion mit SozialpartnerInnen*

- ✧ Synthesis-Forschung bestätigt gleichstellungsfördernde Wirkung der AMS-Qualifizierung (Beschäftigungsintegration, AM-Nähe, tw. beim Einkommen)
- ✧ Ergebnisse der KundInnenbefragung:  
Beratung hat für Frauen höheren Stellenwert;  
Junge und Frauen mit höherem Bildungsabschluss sind unzufriedener;  
Wiedereinsteigerinnen erleben Druck (Vereinbarkeitsprobleme)

- ✧ Beratungsqualität (Ausbildung  
Laufbahnberaterin)
- ✧ Qualifizierungsangebote verbessern  
(Höherqualifizierung, Kompetenzbilanz)
- ✧ Zielgruppe Migrantinnen, ältere Frauen
- ✧ Ausbau Internet-Angebote für Jugendliche,  
Wiedereinsteigerinnen



## *Informationsmaterialien zum download*

- ✧ Perspektive Beruf – Arbeitsheft
- ✧ Zurück in den Beruf (Wiedereinstieg)
- ✧ Frauen mit Zukunft (Qualifizierung)
- ✧ Fit in die Zukunft, Informationen für junge Migrantinnen (3-sprachig)
- ✧ Mädchen können mehr, Tipps zur Berufswahl
- ✧ [www.ams.at/frauen](http://www.ams.at/frauen)