

Outplacementstiftungen der waff AI

Quantitative Ziele

- BO: 140 TN (Aufstockung auf 350 TN möglich)
100% genehmigte Bildungspläne
20% Implacementfälle
- AAS: 98 TN (Aufstockung auf 245 TN möglich)
60% Implacementfälle
- Gesamtziele:
76% Vermittlungsquote (inkl. Nachbetreuung)
Unter Wert 1,7 bei TN-Zufriedenheit
Kundenbindungsquote 99% Wiederbestellung

Outplacementstiftungen der waff AI

Qualitative Ziele

- BO: Ausarbeitung von realistischen Berufszielen und Berufseinstiegsplänen (BEP)
Aktuelle Bewerbungsmappen
Implacement
- AAS: Individuelle Bewerbungspläne
Bewerbungsstrategien
Implacement
Nachbetreuung
- Gesamtziele:
Möglichst rasche nachhaltige Vermittlung
Vermeidung der AAS

Outplacementstiftungen der waff AI

Qualitätskriterien in der Ausschreibung

- BO: Individualisierung in Gruppe und Einzelcoaching
Verweildauer 6 Wochen, änderbar nach Bedarf
Aktualisierte Inhalte vermitteln
Zusammenarbeit mit Personalfinder
- AAS: Überprüfung, Adaptierung des Berufeinstiegsplans
Individuelle Marketingstrategien entwickeln
Zusammenarbeit mit Personalfinder
- MODUL 50+:
Intensivbetreuung für Ältere AN
Verweildauer sehr flexibel, max 26 Wochen
Ziel: Arbeitsaufnahme
Implacement bei zukünftigem AG

Outplacementstiftungen der waff AI

Zielsteuerung

VOR BO – Entscheidungsfindung unterstützen

- Mehrstufige Information
(Großgruppe, Kleingruppe, Einzelgespräch(e))
- Vorabklärung mit AMS bei Bedarf

IN BO – „Sicherung“ und Verankerung BEP

- Vorbesprechung der BEP-Präsentation
- Präsentation und Abnahme des BEP (AMS, waff, bfi)

IN AAS – Bewerbungserfolg erhöhen, Arbeitsaufnahme

- Überprüfung, Adaptierung BEP
- Chancencheck nach 5 Wochen
- Einzelgespräche
- Vereinbarung Nachbetreuung

Outplacementstiftungen der waff AI

Kooperative Maßnahmensteuerung

- Monatliche Meetings AMS, waff, Träger
- Quartalsmeetings Beteiligte AMS, waff, Träger
- Ziele
 - ständige Qualitätskontrolle
 - Zufriedenheit TN
 - Änderungen
- Fallbesprechungen
- Wissensaustausch und Sicherung
- Verbesserung der Zusammenarbeit