

Kriterien der Qualität in der Qualifizierung von Arbeitsuchenden

- Woran wird diese Qualität gemessen:
 - Aus Sicht der/des Arbeitsuchenden:
ein neuer Job
 - Aus Sicht der (einstellenden) Unternehmen:
praxisorientierte, „brauchbare“ Ausbildung

Kriterien der Qualität in der Qualifizierung von Arbeitsuchenden

- Neuer Job durch Qualifikation: wie?
 - Gute Berufsziel- und Qualifikationsberatung
 - Einbeziehen der bisherigen Qualifikationen, Fähigkeiten und Interessen des/der Arbeitsuchenden
 - Auswahl der Qualifikation, wichtig: theoretische und praktische Inhalte
 - Unterstützung der Ausbildung durch (weitere) Praxis: Praktika, Implacement

- **Implacement: was ist das?**
 - Maßgeschneiderte Qualifikation in und mit einem Unternehmen für einen neuen Arbeitsplatz
 - Zusammenspiel externe und interne Qualifikation
- **Vorteile für die/den Arbeitssuchenden:**
 - Gute Entscheidungsmöglichkeit durch klares Anforderungsprofil und Qualifizierungsplan
 - Finanzielle Absicherung
 - Neuer Job
- **Vorteile für Unternehmen:**
 - Neue/n MitarbeiterIn mit maßgeschneiderter Ausbildung
 - Lange „Probezeit“
 - Geringe Kosten

Beispiele für erfolgreiche Qualifikationen für Arbeitsuchende

- Bereich Pflegeberufe:
 - „Duales“ Ausbildungssystem gesetzlich geregelt
 - Institutionen/Vereine bestimmen Ausbildungssystem mit
 - Klare Anforderungen an TN

- Arbeitsuchende haben auch alle Vorteile
 - Finanzielle Absicherung
 - Fundierte, anerkannte Ausbildung
 - Neuen Arbeitsplatz

- Beispiele Outplacementstiftungen, seit 2006
Implacement integriert
- Von der Elektrotechnikerin zur Energieberaterin
 - HTL Elektrotechnik, Nachrichtentechnikerin, innerbetriebliche Weiterbildung OE und Coaching, Umstrukturierung, OAW, Ausbildungen Kolleg für erneuerbare Energien und zur EnergieberaterIn, Implacement 4 Monate bei Verein für Energieberatung, Anstellung ab 01.07.07
- Vom Paketdienst zum Busfahrer
 - Dreherlehre, Paketdienst, Umstrukturierung, OAW, Führerschein D, Erste Hilfe Kurs aufgefrischt, 1 Jahr Implacement bei Reiseunternehmen um Fahrpraxis zu erlangen, Anstellung seit 31. 5. 1007

Ziele

- Unmittelbare Erfolge für Arbeitsuchende durch verstärkte „Duale Qualifizierung“ ausbauen
- Darüber hinaus gehende arbeitsmarktnahe Nutzbarkeit von Qualifikationen beachten
- Hohe Übernahmequoten erreichen
- Zufriedenheit der Nicht-mehr-Arbeitsuchenden und der Unternehmen