

Zur Qualität von Förderstrukturen in der Weiterbildung

Michael Tölle



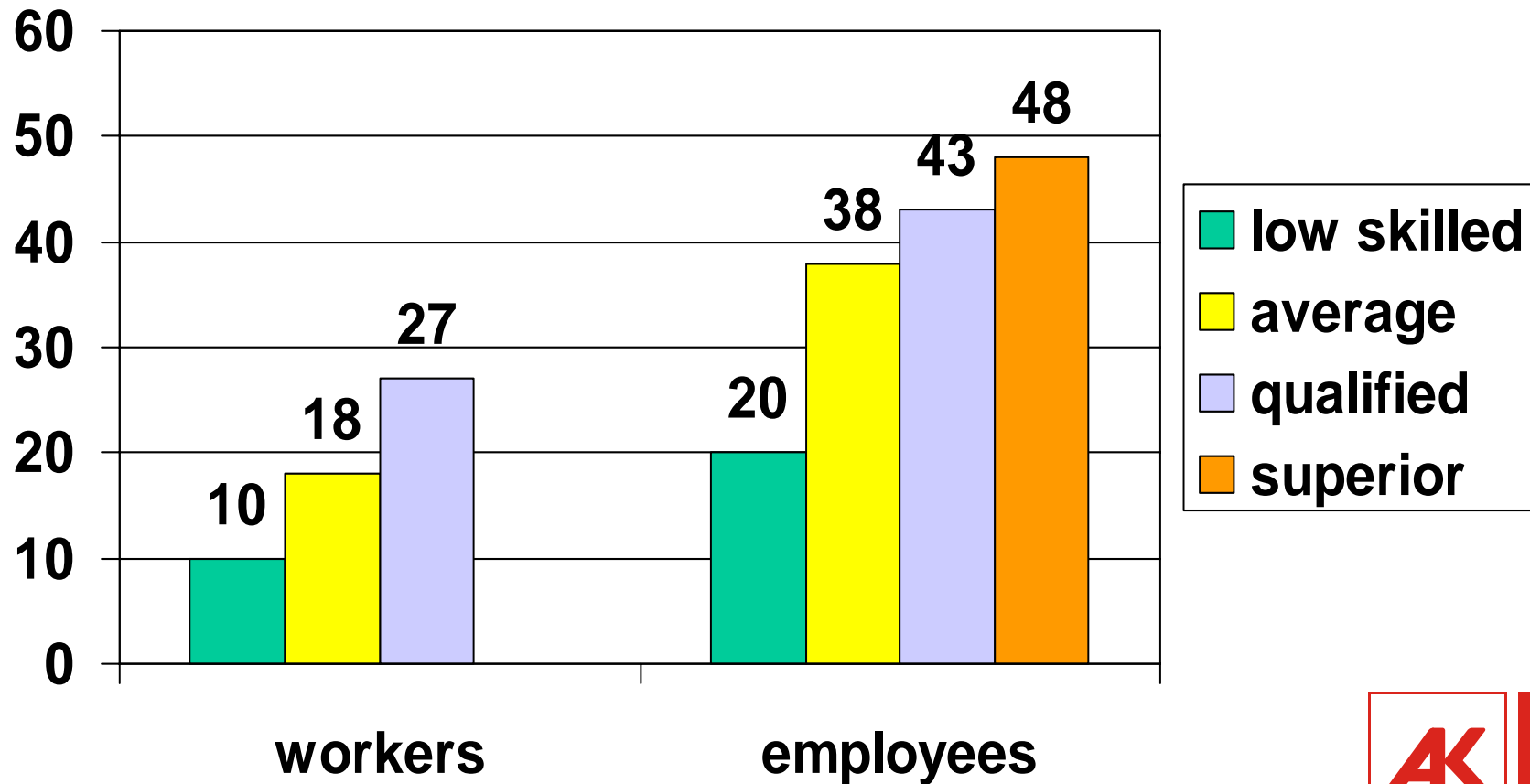
Programm

- **Betriebliche Weiterbildung in Österreich**
- **Länderförderungen**
- **Bildungskarenz**
- **Steuerliche Incentives**

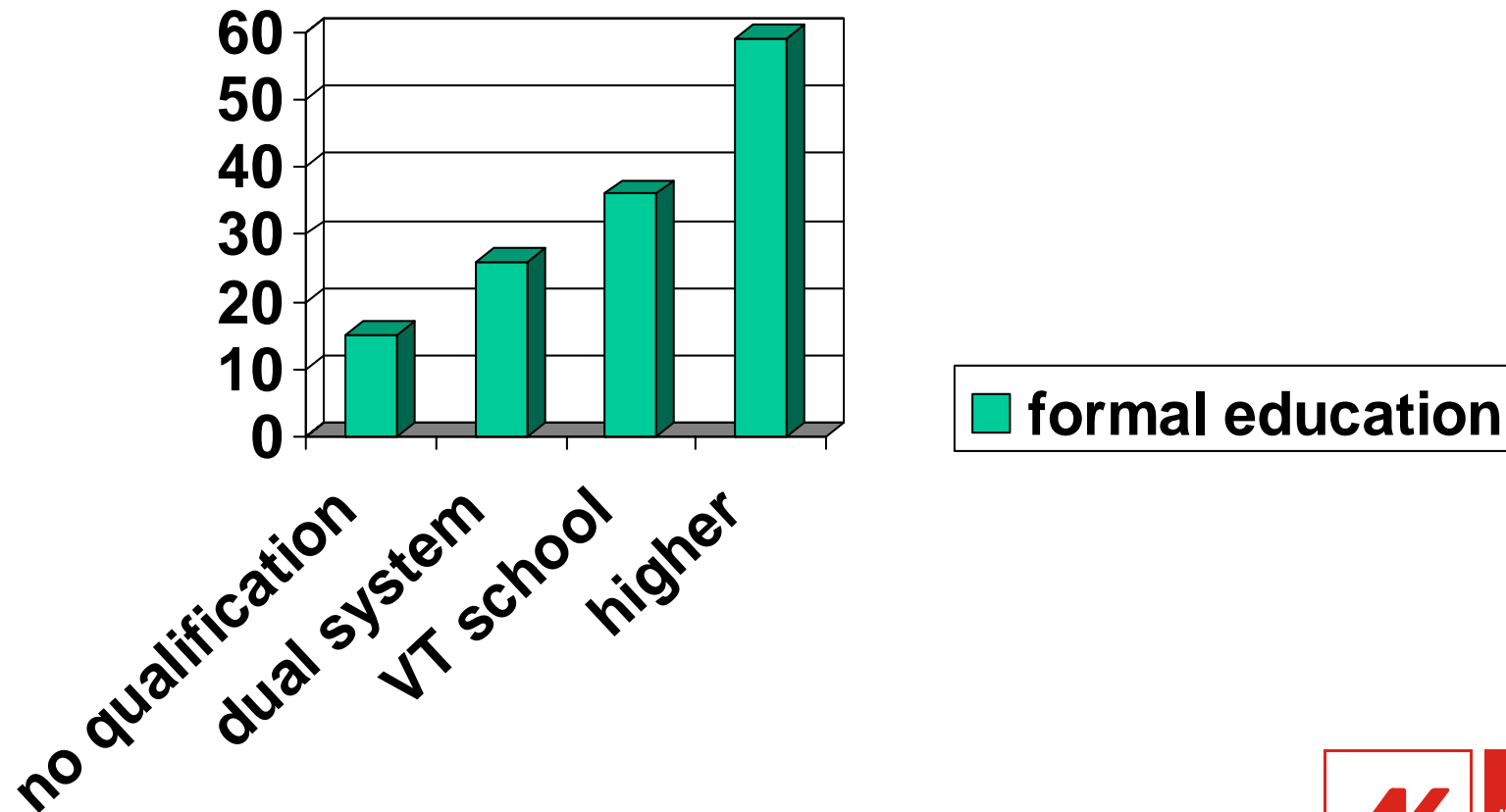
Workers in company based training in Austria



Company Based Training 2003



Where to focus on?



Burgenland

Qualifikationsförderungszuschuss

bis zu 75% der Kurskosten

Einkommensgrenze 2.284 €

**+10% für EhepartnerIn +10% für
jedes Kind**

max. 3.654 €

Kärnten

Bildungsscheck

40 € - 546 € pro Jahr

Einkommensgrenze 28.000 €

Kurskosten mind. 180 €

**bei Einkommensentfall 546 € pro
Monat**

Niederösterreich (bis Ende 2010)

Bildungsförderung

50% für AN bis 45, KBG-BezieherInnen

**80% für AN über 45,
WiedereinsteigerInnen, SH-BezieherInnen**

2.640 € = im Schnitt 440 € pro Jahr

Oberösterreich (bis Ende 2009)

Allgemeines Bildungskonto

50% max. 730 € (max. Matura)

80% max. 1.100 € (40 o. ohne Ausbildung)

Spezielles Bildungskonto

1.460 € o. 1.830 €

Besonderes Bildungskonto

75% max. 1.100 € (Karenzierte,
WiedereinsteigerInnen)/ kombinierbar

Salzburg (bis Ende 2007)

Bildungsscheck

**40% max. 730 € (50% nach Kursbeginn,
50% nach Kursende)/ für BRP 1x 365 €
Kurskosten mind. 200 €**

Keine Matura (außer WiedereinsteigerInnen)

Steiermark

Steir. Bildungsscheck für die BRP
100% (unter 35, Lehrling oder
LehrabsolventIn)

**Steir. Bildungsscheck für Lehrlinge
und LehrabsolventInnen**
50% max. 500 € (unter 25, jedes Kind
+2 Jahre, Kurskosten mind. **200 €**)

Tirol

Bildungsgeld

30% max. 700 € (Kosten mind. 150 €) +
20% max. 200 € (pos. Prüfung, Kosten mind. 500 €)

Bildungsbeihilfe

300 € - 600 € bei Einkommensentfall (unter 2x
AusgleichsZRS)

Bildungsdarlehen

max. 5.000 €, zinsfrei (unter 2,25x AusgleichsZRS)

Vorarlberg

Bildungskonto

bis zu **250 €** pro Monat, max. **2.500 €** pro Jahr

Bildungsprämie

33% max. 2.000 € (Lehrgänge) o.

25% max. 2.000 € (Kurse, mind. 80 h), max. Matura

Startkapital

50% max. 2.000 € (WiedereinsteigerInnen)

Wien (in einem Zeitraum von 2 Jahren)

Weiterbildungskonto

50% max. 200 € (Kurs mind. 75 €)

50% max. 300 € (arbeitslos, karenziert)

80% max. 450 € (für formale Höherqualifizierung)

Wien

FRECH – Frauen ergreifen Chancen

90% **max. 3.700 €**

PISA PLUS

100% **max. 2.000 €**

90% **max. 1.100 €**

70% **max. 1.100 €**

Bildungskarenz

| | GESAMT | Frauen | Männer |
|-------------|---------------|---------------|---------------|
| 1998 | 525 | 406 | 119 |
| 1999 | 2.394 | 2.183 | 211 |
| 2000 | 4.700 | 4.410 | 290 |
| 2001 | 849 | 581 | 268 |
| 2004 | 1.536 | 1.120 | 416 |
| 2005 | 1.017 | 644 | 373 |

Bildungskarenz in Dänemark

Einführung mit 1.1.2004

**Inanspruchnahme im ersten Jahr:
18.913 (= 36x Österreich)**

**Finanzielle Unterstützung:
100% des ALG**

Bildungskarenz „NEU“

**Erhöhung des
„Weiterbildungsgeldes“**

**Reform der Bestimmung „3 Jahre
beim gleichen Arbeitgeber“**

**Inanspruchnahme in einzelnen
Modulen**

One more co-financing tool

Austrian Tax Incentives for VET

Tax incentives for employees: „Arbeitnehmerveranlagung“

- Expenses for training defined as income related expenses
- Federal tax law § 16 Abs 1 Z 10 ESTG
- For employees and self-employed
- VT related to the professional field and for complete re-qualification
- Percentage of usage: 6%

Tax reform 2002: beyond current job and professional field

IT-courses, business related courses and many language courses eligible

Longer term training measures leading into a new professional field eligible

➤ **Expenses above 132 €**

➤ **Gross income higher than 1.127 €**

Starts to work quickly above 1.127 €

Monthly gross income 1.800 €

Expenses for VT 900 €

Amount refunded 294 €

Real expenses 606 €

Tax incentives for companies: „Bildungsfreibetrag“/ „Bildungsprämie“

**Tax allowance for training/ training credit: Federal tax law
§ 4 Abs 8 EStG**

2000: 9% for external training

2003: 20% for external and also internal training

**Enables to deduct actual costs + additional „virtual
expense“ = tax base diminished by 120% of actual
expense resulting in lower tax liability**

**Alternatively claim a credit for training expenses of 6% of
actual expense = direct tax credit**

Example

| | |
|--|----------------|
| Trainer fees | 3.400 € |
| Location | 900 € |
| Manuscripts | 200 € |
| Hotel/ travel expenses | 500 € |
| Total amount | 5.000 € |
| 20% tax allowance (for direct expenses) | 900 € |
| Max. tax saved (50%) | 450 € |
| Training credit (alternatively) | 270 € |

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Michael Töle

michael.toelle@akwien.at

+431 501 65 3102

