

# TaskManagement

**Führungskräfte  
starten als  
Selbständige neu  
durch**

**Gerald Musger**

**21. Juni 2004**



# Ein Dilemma als Ausgangspunkt

- ⊖ Unternehmen beklagen den Mangel an rasch einsatzfähigen erfahrenen ExpertInnen und Führungskräften.
- ⊖ Erfahrenen und älteren Fach- und Führungskräften werden selten qualifizierte Arbeitsplätze angeboten.
- ⊖ Viele ältere Fach- und Führungskräfte zählen sich nicht zum „alten Eisen“, wollen sich neu orientieren und suchen selbst bestimmte Tätigkeiten.

# Die Initiative der Sozialpartner

- ⊗ Gemeinsam einen Weg finden, das Dilemma aufzulösen bzw. zu entschärfen
- ⊗ Die logistische Herausforderung annehmen und einen kreativen Weg abseits traditioneller Stellenvermittlung beschreiten
- ⊗ Gemeinsam Verantwortung übernehmen, mit dem TaskManager einen rechtlich und sozial klar definierten neuen Typus selbständiger Führungskräftearbeit zu schaffen

# Die ATMG-Projektpartner

- ⊗ Austrian Senior Experts Pool (ASEP)
- ⊗ Europäisches Service für Personalvermittlung und Unternehmensgründung (EUSPUG)
- ⊗ Wirtschaftsforum der Führungskräfte (WdF)
- ⊗ Wirtschaftskammer Österreich (WKO)
- ⊗ Gewerkschaft der Privatangestellten,  
Interessengemeinschaft work@professional

GEWERKSCHAFT DER  
PRIVATANGESTELLTEN

## Vom Projekt zur ATMG GmbH

- ⊗ Nach einem Jahr gemeinsamer Projektentwicklung präsentieren im Februar 2003 Domany (WKO) und Sallmutter (GPA) gemeinsam die elektronische Plattform für TaskManagement
- ⊗ Nach intensiver Marketingarbeit beginnt im Herbst 2003 der Echtbetrieb der Plattform, erste Verträge werden abgeschlossen
- ⊗ Frühjahr 2004: Die Projektpartner professionalisieren TaskManagement durch Gründung der ATMG GmbH

# Wie TaskManagement funktioniert

- ⊗ TaskManager machen einen TMCheck und tragen ihr Kompetenzprofil sowie ihre Verfügbarkeit in der Plattform ein (Varianten) - anonym
- ⊗ Unternehmen definieren die angebotenen Aufgaben (Projekte, Tasks) und tragen diese in der Plattform ein (Varianten) - anonym
- ⊗ Die elektronische Plattform errechnet Übereinstimmungen von Angebot und Nachfrage
- ⊗ Bei Interesse beider Seiten erfolgt ein persönlicher Kontakt und entsteht im Erfolgsfall ein TaskVertrag.

# Erfolgsbilanz der ATMG GmbH

- ⊖ Mehr als 300 TaskManager sind auf der Plattform vertreten
- ⊖ Mehr als 150 Task-Projekte wurden über die Plattform bearbeitet
- ⊖ Die Nachfrage steigt langsam, erste Erfolge und weiterer Bedarf
- ⊖ Gute Medienpräsenz fördert das Klima für eine Integration von TaskManagement
- ⊖ Die ATMG GmbH erfüllt den beschlossenen Businessplan

# Was work@professional für TaskManager leisten kann

- ⊗ Persönliche Beratung und TaskManagerCheck
- ⊗ Hintergrundinformation zu TaskGeber-Betrieben
- ⊗ Einfluss auf ein für TaskManagement offenes Betriebsklima
- ⊗ Publikation „Haftungsrecht für Führungskräfte – ein Überblick“ im ÖGB-Verlag mit systematischer Berücksichtigung von TaskManagement
- ⊗ Erfahrungsaustausch von TaskManagern
- ⊗ Evaluierung und Weiterentwicklung durch Mitwirkung in der ATMG GmbH

## Ein wichtiger Baustein unter vielen

- ⊗ TaskManagement als Teil eines längerfristigen Konzepts von Age Mainstreaming: demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt
- ⊗ TaskManagement als Variante in der individuellen Differenzierung von Lebens- und Arbeitsmodellen: Durchlässigkeit von selbständiger und angestellter Tätigkeit
- ⊗ Taskmanagement als Baustein für verantwortungsvolles europäisches Management, einer Initiative von Eurocadres: betrieblich/volkswirtschaftlich

## work@professional - das Netzwerk der FachexpertInnen und Führungskräfte

- ⊗ **Mit Ihrer persönlichen Eintragung in die Interessengemeinschaft erschließen Sie sich alle Informationen und Serviceleistungen**
- ⊗ **Indem Sie work@professional in Ihrem KollegInnen- und Bekanntenkreis weiter empfehlen, stärken Sie die Position der Fach- und Führungskräfte in der Gewerkschaft und im gesellschaftlichen Umfeld**
- ⊗ **Alle weiteren Informationen und Eintragungsmöglichkeit auf [www.interesse.at/professional](http://www.interesse.at/professional)**