

Zusammenfassung - Projekt-Präsentation - RIPERIJO - Right People in the Right Job – Train-the-Trainer im Bereich der Karriereberatung

Die Präsentation von **FO.FO.S** – Forum zur Förderung der Selbständigkeit, **bfi Wien** und **abif** – Analyse Beratung und Interdisziplinäre Forschung war am 10. Juli 03 mit 60 Personen aus dem Arbeitsmarkt bis auf den letzten Platz ausgebucht. VertreterInnen von AMS, AK, BMBWK, öffentlichen und privaten Bildungsinstitutionen und BerufsorientierungstrainerInnen informierten sich über Idee und erste Ergebnisse des Leonardo da Vinci Projekts

PROGRAMM

Begrüßung

Mag. Thomas Rihl, Gastgeber Jobtransfair, **Jean-Marie Thill** - bfi Wien - Bereichsleiter Berufsorientierung

RIPERIJO - Projektidee und Konzept

Mag. Martina Schubert - FO.FO.S - Projektleiterin

Zusammenfassung: Entwickelt wird ein "Train-the-Trainer"-Programm, das ganz auf den Bedarf von TrainerInnen und BeraterInnen ausgerichtet ist, die aktiv in Arbeitsmarktprogrammen tätig sind oder sein wollen. In den Partnerländern ist die Ausbildung der Berufsberater sehr unterschiedlich, eigene Ausbildungen für Karriere-Trainer sind oft nicht vorhanden.

Projektdauer: Nov 2002 - Okt 2005.

Partner

13 Partner aus insgesamt 9 Ländern - A, BG, CY, D, ES, FI, GR, I und RO arbeiten im Projekt mit. In Österreich sind das bfi Wien, das Forschungsinstitut abif und als technischer Partner tek.cc in das Projekt eingebunden.

Zielgruppe

BerufsberaterInnen, PersönlichkeitstrainerInnen, (ältere) Arbeitslose mit unterschiedlicher Berufserfahrung, Frauen (auch WiedereinsteigerInnen), TrainingsplanerInnen in öffentlichen und privaten Institutionen.

inhaltliche Schwerpunkte

* Theoretischer Background - Grundlegendes Wissen in Psychologie, Soziologie, Trends im Arbeitsmarkt, Arbeitszufriedenheit

Technische
Umsetzung

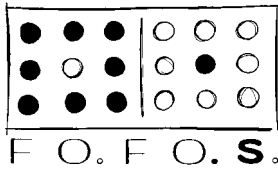


Dieses Projekt wird
aus Mitteln von
unterstützt



Bildung und Kultur

Leonardo da Vinci



- * Praktisches Bewerbungs-Knowhow -Jobfinding-Strategien für offene Stellen, Nutzung aller modernen Kommunikationstechnologien, Strategien für den verdeckten Arbeitsmarkt, Reflexion der Trainer
- * Trainingsmethoden - Toolbox mit Konzeptvorschlägen für verschiedene Situationen und Bewerbungsgruppen, kreative Einzel- und Gruppenmethoden

Vergleichende Studie

"Bestehende Ausbildungen für BerufsorientierungstrainerInnen in den 9 Partnerländern" wurde präsentiert. **Mag. Diana Popovici** - abif - Analyse Beratung und Interdisziplinäre Forschung (Eine deutsche Zusammenfassung und die englische Gesamtstudie inkl. Länderreports sind über office@focos.at und www.riperijo.org anzufordern)

Das Trainingskonzept

Eine Mischung aus E-learning und Face-to-Face

Transparenzinstrumente zur Förderung der Mobilität in Europa:

Mag. Karoline Meschnigg - bm:bwk, stellte einen Entwurf eines europäischen Lebenslaufs vor. www.chance-europa.at

Open Space _____

Anschließend hatten die TeilnehmerInnen die Gelegenheit, ihre Anregungen in einer Open Space Runde zu folgenden Themen einzubringen.

- * erforderliche Kompetenzen für zukünftige Berufsorientierungs-TrainerInnen
- * Anforderungen an die TrainerInnen in der Wissensgesellschaft
- * Weiterbildungsbedarf von Berufsorientierungs-TrainerInnen

Flipchartprotokoll des Open Space können unter office@focos.at angefordert werden
Projektwebsite www.riperijo.org

Kontakt _____

FO.FO.S Forum zur Förderung der Selbständigkeit
Mag. Martina Schubert, Projektleiterin
1030 Wien, Rasumofskyg. 32/1, Österreich
Tel. +43 (0) 6991 431 48 66
office@focos.at
www.focos.at